

Принято
 педагогическим советом
 протокол № 2.1
 от «14» декабря 2022г.

План мероприятий («дорожная карта») по внедрению и развитию системы наставничества педагогических работников
 МКОУ «Днепровская СПШ на 2022-2024 годы»



«Днепровская СПШ»
 директор МКОУ «Днепровская СПШ»
 С.А. Шашкова
 Приказ № 200 от «14» декабря 2022г.

№	Направление деятельности / Наименование мероприятия	Сроки реализации	Ответственные	Ожидаемый результат
1. Нормативное обеспечение системы наставничества педагогических работников				
1.1	Разработка и утверждение (актуализация) нормативных документов, обеспечивающих внедрение и развитие системы наставничества педагогических работников школы: - школьный план по внедрению и развитию системы наставничества педагогических работников в МКОУ «Днепровская СПШ»; - положение о системе наставничества педагогических работников в МКОУ «Днепровская СПШ»; - план мероприятий («дорожная карта») по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в МКОУ «Днепровская СПШ»	декабрь 2022 (с 2023 года - ежегодно)	Директор, ЗВР	Сформирован и утвержден план нормативных документов школьного уровня
2	Разработка и утверждение (актуализация) мер стимулирования наставников	I квартал 2023. (далее — по необходимости)	Директор, ЗУВР, профсоюз школы	Сформированы и утверждены механизмы мотивации наставников на школьном уровне

2. Организационные и координационные меры по внедрению и развитию системы наставничества педагогических работников				
2.1	Обеспечение участия школы в мониторинге готовности к внедрению системы наставничества педагогических работников	декабрь 2022	Директор	Актуализация данных о готовности школы к внедрению системы наставничества
2.2	Старт-сессия по вопросам внедрения и развития системы наставничества педагогических работников	январь 2023 (далее — ежегодно по специальному трафику)	Директор	Согласован единый план действий по вопросу внедрения системы педагогического наставничества на уровне школы
2.	Консультация по вопросам внедрению и развития системы наставничества педагогических работников	Постоянно (по запросу)	Администрация школы	Получение своевременной адресная поддержка
2.4	Участие школы в мониторинге процесса внедрения и развития системы наставничества педагогических работников образовательных организаций Смоленской области	ежегодно (июнь, декабрь)	Администрация школы	Актуализация состояния развития системы наставничества педагогических работников
2.5	Отчет о реализации мероприятий дорожной карты	июнь 2023, 2024	Директор	Отправка данных об актуальном состоянии реализации мероприятий дорожной карты и их эффективности
3. Организационно-методическое сопровождение внедрения и развития системы наставничества педагогических работников				
3.1	Обеспечение участия школы в цикле вебинаров для руководителей по проблемам внедрения системы наставничества педагогических работников	I квартал 2023	Директор	Получение своевременной поддержки
3.2	Организация участия в повышении квалификации наставников и кандидатов в наставники	ежегодно (в соответствии с планом- графиком)	Педагоги школы- кандидаты	У педагогов-наставников сформированы компетенции, необходимые для реализации индивидуальных программ наставничества
3.3	Организация участия педагогов-наставников в курсах повышения квалификации, реализуемых ФГАОУ ДПО «Академия Минпросвещения России»	в сроки, определяемые ФГАОУ ДПО «Академия Минпросвещения России»	Педагоги школы- кандидаты	Определены приоритеты в повышении квалификации педагогов-наставников. Педагоги-наставники повысили квалификацию в соответствии с федеральными требованиями к организации педагогического наставничества

3.4	Организация участия в образовательных интенсивах для наставников и кандидатов в наставники	с января 2023 ежеквартально	Педагоги школы-кандидаты	У педагогов-наставников актуализированы умения, необходимые для реализации программ наставничества. Оказана своевременная поддержка в получении необходимой информации
3.5	Организация участия педагогов муниципалитета в Фестивале (панорама опыта) «Наставник.fest67»	II квартал 2023 (далее — ежегодно)	Педагоги-наставники	Создание условий для презентации эффективного опыта реализации программ наставничества педагогических работников
3.6	Организация участия педагогов школы в Конкурсе для наставников и наставляемых «Педагогический дуэт»	с апреля 2023 ежегодно	Педагоги-наставники	Обеспечение возможности для представления лучшего опыта работы и практик наставничества
3.7	Участие в итоговой конференции «Развитие системы наставничества педагогических работников образовательных организаций Смоленской области: опыт, проблемы, перспективы»	ноябрь 2024	Педагоги-наставники	Обеспечение участия в работе площадки по обобщению опыта развития системы наставничества педагогических работников школы
4.	Информационное сопровождение внедрения и развития системы наставничества педагогических работников			
4.1	Сбор информации для актуализации реестров: - база данных наставников; - реестр школы, реализующих программы наставничества; - банк эффективных практик	ежегодно (ноябрь)	Администрация школы	Доступ к системе актуальной информации и базам данных
4.2	Информирование администрации школы и педагогов-наставников о возможностях участия в межрегиональных конференциях, фестивалях, форумах по обмену опытом работы Формирование реестра участников межрегиональных конференций, фестивалей, форумов по обмену опытом работы	в сроки, определяемые организатором иммерсивный	Администрация школы	Доступ к системе обмена актуальной информацией
4.3	Информационное освещение внедрения и развития системы наставничества педагогических работников на сайте школы	постоянно, по мере поступления информации	Администрация школы, ответственный за сайт	Сформирована система обмена актуальной информацией. Обеспечена информационная открытость процессов внедрения и развития системы наставничества педагогических работников

